



# 2018 RAPPORT ANNUEL



MISSION LOCALE  
RIOM LIMAGNE COMBRAILLES

PONTGIBAUD, LE VENDREDI 4 OCTOBRE 2019

# SOMMAIRE

RAPPORT MORAL

RAPPORT D'ACTIVITÉS

RAPPORT FINANCIER

PROJECTIONS 2019

ANNEXES



## Un territoire riche

La ruralité de notre territoire ne signifie pas seulement cultiver la terre. C'est aussi communiquer, faire fuser les idées. La mission locale circule, écoute, réfléchit, observe, crée, invente et cherche à tout mettre en œuvre au profit de l'emploi et la formation des jeunes de 16 à 25 ans !

Parce que les ruraux prennent plaisir à tout, nous sommes heureux de partager ici aussi notre vision du développement de l'emploi sur notre circonscription. La mobilité et le logement sont également des priorités, parce qu'ils ne doivent pas être des freins au devenir.

La montagne, la campagne et les petites localités, c'est ce qui nous amène à voir les choses différemment. Nous ne sommes pas des Ruraux par fatalité ! Nous ne considérons pas que la métropole a tout et que nous n'avons rien ! Nous considérons que, pour le pays qui compte le plus vaste espace rural d'Europe, nos volcans et notre Limagne sont autant de leviers de développements que nous devons actionner pour répondre aux défis de l'emploi des jeunes.

# RAPPORT MORAL

STÉPHANIE FLORI-DUTOUR

## Chiffres clés

La modification des statuts aura été l'adaptation du bureau et des collègues aux fusions des EPCI, montrant l'étroite collaboration entre la mission locale Riom Limagne Combrailles et les EPCI, les communes. L'activité générale de la mission locale aura été un tout petit peu moins performante que les années passées. Cela implique des réactions sur la stratégie dans l'année 2019.

## Ce qu'il faut retenir de 2018

### ORGANISATION



**14 DÉC**

MODIFICATION  
DES STATUTS

### MISSIONS



**494**

NOUVEAUX JEUNES ACCUEILLIS  
(+40 PAR RAPPORT À 2017)

### RÉUSSITES



**289**

IMMERSIONS EN  
ENTREPRISE



**4**

COLLÈGES  
(1 & 2 DÉLIBÉRATIFS)



**1036**

JEUNES ACCOMPAGNÉS  
(-50 PAR RAPPORT À 2017)



**341**

EMPLOIS  
TROUVÉS



**77**

ÉLUS REPRÉSENTANT  
135 COMMUNES



**7079**

PROPOSITIONS  
DONT 5309  
ACCÈS À L'EMPLOI



**95**

CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE

# RAPPORT ACTIVITES

ANTOINE GUYON

## Nombre de réalisations

Le dispositif Garantie Jeunes a presque atteint l'objectif fixé. Il est constaté deux difficultés majeures : la mobilité des jeunes sur les collectifs organisés à Riom et l'imposition des parents, aussi minime soit elle au dessus des seuils, ne permettant l'accès au dispositif.

Le FSE « Réussite Emploi » aura été une belle réussite, permettant 37% d'accès à l'emploi aux 128 participants.

## Les activités qui ont été menées en 2018

### GARANTIE JEUNES



**101**

JEUNES  
ACCOMPAGNÉS



**39**

SORTIES  
POSITIVES



**37**

ONT CESSÉ  
L'ACCOMPAGNEMENT

### FSE RÉUSSITE EMPLOI



**128**

ACCOMPAGNÉS SUR  
DISPOSITIFS INNOVANTS



**47**

JEUNES EN  
SORTIE POSITIVES



**21**

RÉFUGIÉS  
ACCOMPAGNÉS

### AIDES SOCIALES



**29**

PLAN ACTION  
INSERTION  
JEUNES



**11**

BOURSES À  
L'AUTONOMIE



**30**

BILANS  
D'ORIENTATION



# RAPPORT ACTIVITES

5

ANTOINE GUYON

## Nombre de réalisations

Même si la vocation des missions locales n'est pas sociale, l'accompagnement renforcé qu'elles prodiguent les amènent à aider les jeunes en difficultés. Le fonds local d'aide aux jeunes, attribué par les communes et le département, permet le plus souvent aux jeunes d'accéder ou conforter l'accès à l'emploi, notamment sur des problématiques de mobilité ou de santé.

Les jeunes détenus sont accompagnés afin d'anticiper leur sortie de l'univers carcéral et assurer une transition vers l'emploi majoritairement.

## Les activités qui ont été menées en 2018

### AUTRES ACTIONS



5

CONTRATS  
UNIQUES  
D'INSERTION

### JEUNES DÉTENUS



55

JEUNES RENCONTRÉS  
POUR 75 ENTRETIENS

### FONDS LOCAL AIDE AUX JEUNES



15 332€

VERSÉS AU TITRE DU FLAJ



252

PROJETS PERSONNALISÉS  
D'ACCÈS À L'EMPLOI



21

PERMANENCES



84

DOSSIERS  
PRÉSENTÉS



3

PARRAINS



29

DEMANDES  
D'EMPLOIS



63

JEUNES  
BÉNÉFICIAIRES

# RAPPORT FINANCIER

6

COMMISSAIRE AUX COMPTES

## Un bilan équilibré

L'année 2018 présente un bilan équilibré, où des remarques sont faites sur la provision pour risque de reversement IEJ FSE (76 512 €) et la subvention Garantie Jeunes, dans ses parties quantitative (80% soit 129 280 €), qualitative (20% restant soit 35 200 €) et la subvention d'avance non consommée (fonds dédiés, soit - 53 227 €).

Il n'y a pas d'observation formulée sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels.

## Les grandes lignes du bilan 2018

### RESSOURCES



**1 039 552 €**

DE RESSOURCES  
(+3,96 %)

### CHARGES



**1 732 04 €**

DE FONCTIONNEMENT  
(- 18,64 %)

### RESULTATS



**18 606 €**

(+ 6,47 %)



**805 926 €**

DE SUBVENTIONS OBTENUES  
(-2,85 %)



**670 944 €**

DE CHARGES DE PERSONNEL



**53 000 €**

ENGAGEMENT  
GARANTIE JEUNE



**166 077 €**

COTISATIONS ADHÉRENTS  
(+ 2,38%)



**35 786 €**

D'IMPÔTS ET TAXES



**156 180 €**

DOTATIONS AUX  
PROVISIONS

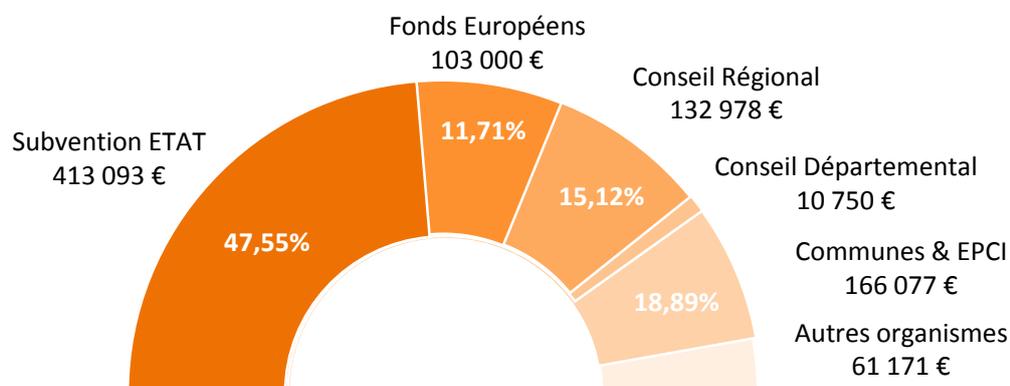
# RAPPORT FINANCIER

7

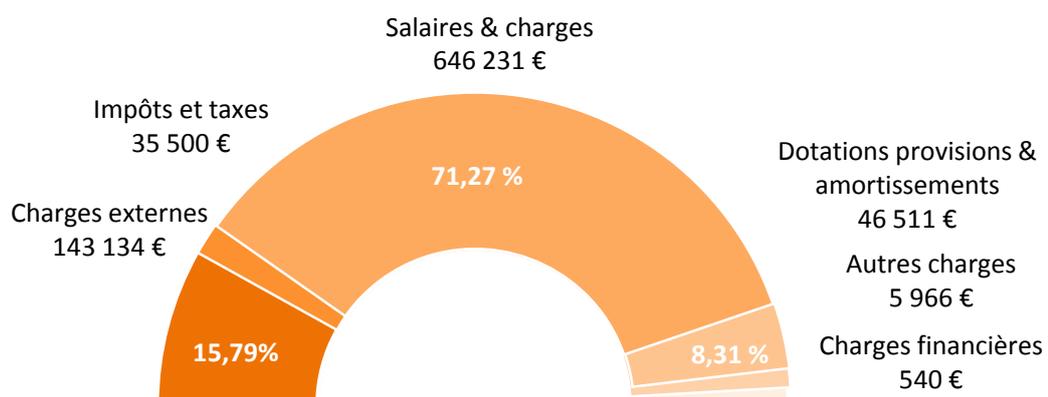
GERARD BIANCHI

## BUDGET 2019

### PRODUITS



### CHARGES



## Remarques particulières

### PRODUITS

- Le subventionnement de l'Etat va changer par comparaison des résultats de missions locales identiques CPO 2019
- Des subventions FSE restent à consolider. Une nouvelle action doit être déposée rapidement
- Le Conseil Départemental a changé drastiquement son attribution des subventions. L'appel à projets doit être imaginé à titre collectif

### CHARGES

- En comparaison des chiffres nationaux au niveau de la masse salariale, la mission locale se situe légèrement en deçà de la moyenne (71,27% contre 72,45%)
- Les dotations restent un poste fort compte tenu des deux contentieux qui ne sont encore pas aboutis

### CONCLUSIONS

- Des efforts ont été réalisés sur les charges courantes 2019. L'analyse de tous les postes doit être poursuivie en 2020, les renégociations des contrats doit amener des économies substantielles
- Une multiplication raisonnée de dépôts de dossiers doit être opérée pour augmenter de façon importante les produits

# PROJECTIONS

STÉPHANIE FLORI-DUTOUR

## Des flottements à gérer

L'année 2019 aura connu des modifications qui auront légitimement impacté l'organisation et son personnel.

La mise en place d'un nouveau bureau et d'une présidence, le remplacement de la direction auront amené des indécisions ralentissant un fonctionnement normal.

Cette période s'estompe, où une nouvelle direction peut s'appuyer sur un personnel professionnel et passionné.

## Les mouvements de 2019

### PERSONNEL



2

DÉMISSIONS



1

EMBAUCHE



1

AMENDEMENT  
GESTION RH

### RAPPORT ETONNEMENT



28

ENTRETIENS MENÉS



1

MISE EN  
PERSPECTIVE



1

BILAN  
FINANCIER

### ACTIONS



1

PROJET MAJEUR  
DEPOSÉ DIRECTE



1

EVENEMENT  
MILODAY



1

PROJET  
COMMUNICATION

## ACTIONS



### SE FEDERER

AUTOUR DU BESOIN  
DES JEUNES



### MIEUX APPRÉHENDER

LES CHIFFRES DIRECCTE



### INNOVER

LES SOLUTIONS  
PROPOSÉES

# ORGANISATION

GERARD BIANCHI

## Grandes lignes stratégiques

Il faut se rendre à l'évidence, déjà beaucoup de solutions « traditionnelles » ont été mises en place. Au mieux, elles changent d'acronyme !

Le Directeur Régional de la DIRECCTE a invité les prestataires, telles les missions locales, à proposer des solutions innovantes, voire risquées. Mais il faut essayer de nouvelles idées. L'efficacité de nos actions s'ajoute à ce paradigme de gestion des missions locales.

La génération Z est différente. Elle décline une évolution sociétale. Les éléments proposés ne lui conviennent plus. Le numérique ouvre des possibilités qu'elle peut s'approprier plus facilement.

Cependant, les jeunes, quels sont leurs besoins ? Quelles sont leurs envies du demain ? Quels sont leurs codes ?

C'est autour de leurs besoins qu'il faut bousculer des habitudes et des pratiques pour mieux répondre à leur intégration dans la société.

D'autre part, un retour sur des valeurs, telles le dialogue et l'implication avec les mairies, les chefs d'entreprises, est nécessaire. La ruralité doit être l'occasion de faire foisonner une multiplicité d'actions innovantes, des expérimentations.

Aujourd'hui il n'y a plus une solution type, une centralité, il y a autant de solutions que nécessaire, en fonction de notre territoire, de nos jeunes.



# ORGANISATION

GERARD BIANCHI

## Individualiser autour des besoins

La génération Z nous impose de changer notre relation à eux. Les jeunes viennent de parcours tellement différents, incluant des freins tellement importants pour certains, découvre des parcours originaux et ne partagent plus des idées fortes comme le CDI, la formation, la durée, le respect des codes de l'entreprise,..., à nous de plus nous adapter.

### BESOINS



#### DIAGNOSTICS

PLUS POUSSÉS EN VUE  
DE L'ORIENTATION

### INNOVATIONS



#### INDIVIDUALISER

LES PARCOURS SUR DES E/S  
PERMANENTES



#### FREINS

À LEVER AVANT TOUT  
ENGAGEMENT



#### CRÉER

#### DES ATELIERS

+ NOMBREUX, +LIÉS,  
+ NUMÉRIQUES



#### CONFIANCE

À PLACER AU CŒUR DE LA  
RELATION (EN SOI, AUX  
AUTRES, RÉCIPROQUE)



#### ACCELERER

LA PRIMO-RELATION POUR  
EFFACER LA RELATION AU  
TEMPS DES JEUNES



#### ENGAGEMENT

FAIRE SIGNER UNE CHARTE  
LES RESPONSABILISANT



#### COMMUNIQUER

CRÉER DES LIENS ET ÊTRE  
PLUS EFFICACES





# ORGANISATION

11

GERARD BIANCHI

## Une structure collaborative

La taille de la structure amène plus facilement à la notion d'équipe.

Pour améliorer la communication avec l'extérieur, fluidifier celle au sein de la structure, la création de pôles s'est avérée impérieuse, attendue par les partenaires.

Chacun sait exactement ce qu'il a à réaliser et connaît précisément le champ d'action de ses collègues.

### 3 PÔLES ANIMATION- GESTION



#### ACCUEIL

ISABELLE  
LILIAN



#### GESTION

CORINNE R.  
ANTOINE  
GERARD



#### ANTENNES

CORINNE C.  
CLAIRE  
NATHALIE

### 5 PÔLES TECHNIQUES



#### ENTREPRISES

CAROLE  
EDWIGE



#### DIAGNOSTIC ORIENTATION

CORINNE C.  
FREDERIQUE



#### FORMATION

CLAIRE  
ANTOINE



#### GARANTIE

#### JEUNES

NADINE  
STÉPHANIE

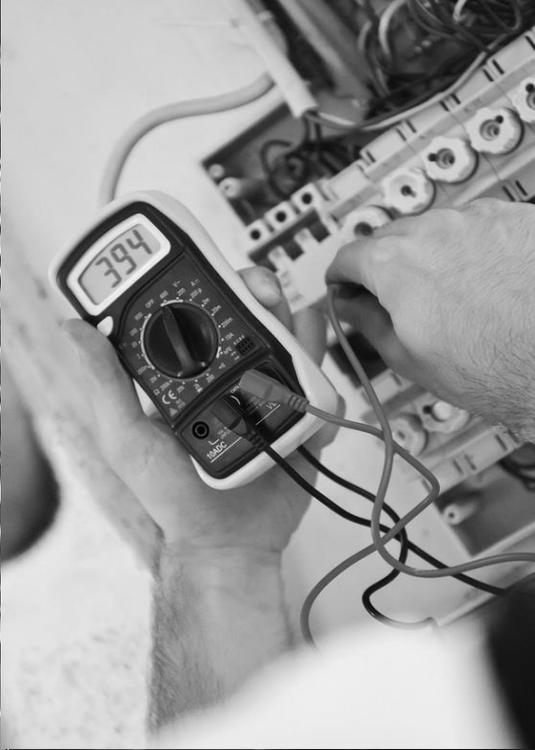


#### JEUNES

LAURENCE  
GERARD

1

SEULE  
ÉQUIPE



l'Europe s'engage  
 POUR L'EMPLOI  
 DES JEUNES  
 avec le Fonds Social Européen

**GJ**  
 Garantie Jeunes

l'Europe s'engage  
 en France

UNION EUROPEENNE

**PUY-DE-DÔME**  
 CONSEIL GENERAL

**La Région**  
 Auvergne-Rhône-Alpes